

Số: 909 /QĐ-SCT

Tây Ninh, ngày 09 tháng 5 năm 2019

**QUYẾT ĐỊNH**

**Về việc ban hành Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí  
năm 2019 tại Sở Công Thương**

**GIÁM ĐỐC SỞ CÔNG THƯƠNG**

Căn cứ Quyết định số 65/2015/QĐ-UBND ngày 31 tháng 12 năm 2015 của UBND tỉnh Tây Ninh về việc ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Công Thương tỉnh Tây Ninh;

Căn cứ Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2013;

Căn cứ Nghị định số 84/2014/NĐ-CP ngày 08/9/2014 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;

Căn cứ Quyết định số 719/QĐ-UBND ngày 25/3/2019 của Chủ tịch UBND tỉnh Tây Ninh ban hành Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2019;

Xét đề nghị của Chánh Văn phòng Sở Công Thương,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này “Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2019”.

**Điều 2.** Chánh Văn phòng Sở, Chánh Thanh tra Sở, Trưởng các phòng thuộc Sở và Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này kể từ ngày ký./.

**Nơi nhận:**

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Tài chính;
- Như Điều 2;
- Lưu: VT, VP. Phát. 04./.

**GIÁM ĐỐC**



**Lê Anh Tuấn**

**CHƯƠNG TRÌNH**  
**THỰC HÀNH TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ NĂM 2019**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-SCT ngày /5/2019  
của Giám đốc Sở Công Thương)*

**I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU**

**1. Mục tiêu**

Đẩy mạnh và tạo chuyển biến rõ rệt trong việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (sau đây viết tắt là THPTK, CLP) của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động Sở Công Thương; tập trung xây dựng các giải pháp để nâng cao hiệu quả công tác THPTK, CLP.

**2. Yêu cầu**

- Ban Giám đốc Sở, Lãnh đạo các phòng thuộc Sở và Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc có trách nhiệm chỉ đạo, kiểm tra, giám sát cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại đơn vị thực hiện và hoàn thành các chỉ tiêu đặt ra có liên quan đến chức năng, nhiệm vụ được giao; đảm bảo việc THPTK, CLP không ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của cơ quan, đơn vị;

- THPTK, CLP phải được tiến hành đồng bộ với các hoạt động phòng, chống tham nhũng, thanh tra, kiểm tra, cải cách hành chính, tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật; đồng thời, phải phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị;

- THPTK, CLP phải được tiến hành thường xuyên, liên tục, mọi lúc, mọi nơi với sự tham gia của tất cả cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

**II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM**

THPTK, CLP được thực hiện trên tất cả các lĩnh vực theo quy định của Luật THPTK, CLP, trong đó tập trung vào một số lĩnh vực cụ thể sau:

**1. Trong quản lý, sử dụng kinh phí chi thường xuyên của ngân sách nhà nước**

- Thực hiện tiết kiệm 10% chi thường xuyên theo quy định tại Quyết định số 1629/QĐ-TTg ngày 23 tháng 11 năm 2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc giao dự toán ngân sách nhà nước năm 2019 để tạo nguồn cải cách tiền lương, đẩy mạnh khoán chi hành chính. Hạn chế các cuộc họp không cần thiết, thực hiện lồng ghép các nội dung, công việc cần xử lý; giảm tần suất tổ chức lễ hội, ngày hội sử dụng ngân sách nhà nước, nhất là những lễ hội có quy mô lớn. Phân đầu tiết kiệm tối thiểu 12% các khoản kinh phí chi hội nghị, hội thảo, tọa đàm, họp, chi tiếp khách, khánh tiết, tổ chức lễ hội, lễ kỷ niệm, sử dụng xăng xe, điện, nước, văn phòng

phẩm, sách, báo, tạp chí; hạn chế bố trí kinh phí đi nghiên cứu, khảo sát nước ngoài; tiết kiệm tối thiểu 15% chi đoàn ra, đoàn vào, không bố trí đoàn ra trong chi thường xuyên các Chương trình mục tiêu quốc gia;

- Rà soát các chương trình, dự án đã được cấp có thẩm quyền quyết định đề ưu tiên bố trí nguồn lực đối với các chương trình, dự án cần thiết, hiệu quả, cắt giảm các chương trình, dự án có nội dung trùng lặp, kém hiệu quả;

- Đẩy mạnh đổi mới, nâng cao hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập; tăng quyền tự chủ về tổ chức thực hiện nhiệm vụ, nhân lực, tài chính trên cơ sở có tính đến đặc thù của từng loại hình dịch vụ, khả năng và nhu cầu thị trường, trình độ quản lý... Triển khai tích cực, hiệu quả Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ 6, Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập và Nghị định số 141/2016/NĐ-CP ngày 10/10/2016 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập trong lĩnh vực sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác.

- Từng bước thực hiện đổi mới phương thức quản lý ngân sách nhà nước theo kết quả thực hiện nhiệm vụ theo đúng quy định của Luật ngân sách nhà nước năm 2015 để nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn vốn ngân sách nhà nước.

## **2. Trong quản lý, sử dụng đất đai, trụ sở làm việc, tài sản công**

- Triển khai đồng bộ Luật Quản lý, sử dụng tài sản công năm 2017 và các văn bản hướng dẫn nhằm nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng tài sản công và khai thác hợp lý nguồn lực từ tài sản công;

- Đất đai, trụ sở làm việc giao cho các cơ quan, đơn vị phải được quản lý, sử dụng đúng mục đích, có hiệu quả và bảo đảm thực hành tiết kiệm; thực hiện nghiêm Chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 25/8/2014 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường công tác quản lý các trụ sở, các cơ sở hoạt động sự nghiệp;

- Thực hiện mua sắm tài sản theo đúng tiêu chuẩn, định mức và chế độ quy định, đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả.

## **3. Trong quản lý, sử dụng tài nguyên**

- Tham mưu UBND tỉnh ban hành văn bản chỉ đạo việc thực hiện tiết kiệm điện và hưởng ứng Giờ Trái đất trên địa bàn tỉnh;

- Phối hợp với Công ty Điện lực Tây Ninh tuyên truyền, phổ biến, nâng cao tính tự giác trong việc thực hiện tiết kiệm điện đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở; các tổ chức và cá nhân trên địa bàn tỉnh;

- Tăng cường công tác kiểm tra việc thực thi các quy định về sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả đối với các cơ sở sử dụng năng lượng trọng điểm trên địa bàn tỉnh; xử lý triệt để các cơ sở sử dụng lãng phí năng lượng.

#### **4. Trong quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động**

- Quản lý chặt chẽ số lượng biên chế công chức, biên chế sự nghiệp. Việc tuyển dụng công chức, viên chức, người lao động mới không quá 50% số biên chế cán bộ, công chức, viên chức đã thực hiện tinh giản biên chế, đã giải quyết chế độ nghỉ hưu hoặc thôi việc theo quy định;

- Nâng cao năng lực, kỷ luật, đạo đức và thái độ thực thi pháp luật, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức và trách nhiệm thi hành công vụ của cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường thanh tra, kiểm tra công vụ; xử lý nghiêm các trường hợp không tuân thủ, có hành vi vi phạm pháp luật, vi phạm đạo đức công vụ;

- Thực hiện sắp xếp, tinh gọn bộ máy theo hướng chuyên nghiệp, hiện đại, giảm đầu mối gắn với tinh giản biên chế nhằm nâng cao hiệu quả đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;

- Tổ chức thực hiện đồng bộ, hiệu quả công tác cải cách hành chính để góp phần hoàn thành các mục tiêu của Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2016 - 2020, nâng cao hiệu quả của hoạt động công vụ.

**5. Trong quản lý chương trình mục tiêu quốc gia và các chương trình mục tiêu:** tiếp tục thực hiện có hiệu quả 02 Chương trình mục tiêu quốc gia: Xây dựng nông thôn mới (tiêu chí số 4,7), Giảm nghèo bền vững và các chương trình mục tiêu do UBND tỉnh xác định.

### **III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

**1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức, đặc biệt là đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong THPTK, CLP**

- Phổ biến, tuyên truyền các quy định của pháp luật về THPTK, CLP và các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước có liên quan đến THPTK, CLP đến các cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở thông qua nhiều hình thức khác nhau nhằm nâng cao, thống nhất nhận thức, trách nhiệm về mục tiêu, yêu cầu, ý nghĩa của công tác THPTK, CLP; đặc biệt là trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong THPTK, CLP;

- Phối hợp với Ban chấp hành các đoàn thể, các cơ quan, tổ chức có liên quan lồng ghép nội dung tuyên truyền các quy định về sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả đến các đoàn viên, cá nhân và tổ chức thông qua hoạt động sinh hoạt tập thể; hoạt động thanh tra, kiểm tra, xử lý vi phạm hành chính...;

- Kịp thời biểu dương, khen thưởng những gương điển hình trong THPTK, CLP; bảo vệ người cung cấp thông tin chống lãng phí. Tăng cường giáo dục phẩm chất, đạo đức và trách nhiệm công vụ; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong THPTK, CLP.

## **2. Tăng cường công tác quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động**

- Đẩy mạnh thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức gắn với cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước; tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động công vụ; quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, trình độ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, góp phần nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị;

- Đổi mới mạnh mẽ quy trình, phương thức và thực hiện công khai, minh bạch, dân chủ trong bổ nhiệm, đề bạt cán bộ và tuyển dụng công chức, viên chức để thu hút được người có năng lực, trình độ, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; xác định vị trí việc làm một cách khoa học, phù hợp với yêu cầu thực tế.

## **3. Tăng cường công tác công khai, giám sát THTK, CLP**

- Sở và các đơn vị trực thuộc ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ; thực hiện nghiêm theo đúng quy định và công khai việc sử dụng ngân sách nhà nước và các nguồn tài chính khác được giao;

- Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị;

- Thực hiện công khai hành vi và kết quả xử lý đối với hành vi lãng phí xảy ra tại cơ quan, đơn vị.

## **4. Thường xuyên thanh tra, kiểm tra và xử lý các hành vi vi phạm theo thẩm quyền**

- Thực hiện việc tự thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định về THTK, CLP tại các phòng thuộc Sở và các đơn vị trực thuộc;

- Thanh tra, kiểm tra và xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm pháp luật về sản xuất, cung ứng và sử dụng điện; sử dụng lãng phí năng lượng.

## **5. Đẩy mạnh cải cách hành chính, hiện đại hóa quản lý**

- Quán triệt, tổ chức thi hành có hiệu quả Nghị định số 92/2017/NĐ-CP ngày 07/8/2017 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của các Nghị định liên quan đến kiểm soát thủ tục hành chính đến cơ quan, đơn vị có liên quan.

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, giảm thời gian giải quyết các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền của Sở Công Thương, thường xuyên cập nhật các văn bản quy phạm pháp luật để điều chỉnh kịp thời bộ thủ tục hành chính.

- Thực hiện nghiêm cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính; đẩy mạnh cung cấp dịch vụ công trực tuyến.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Ban Giám đốc Sở, Lãnh đạo các phòng thuộc Sở và Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc**

- Đề cao vai trò gương mẫu trong việc THTK, CLP; sử dụng ngân sách nhà nước theo đúng quy định của pháp luật.

- Nâng cao trách nhiệm trong việc chỉ đạo, kiểm tra, giám sát cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại đơn vị thực hiện và hoàn thành các chỉ tiêu đặt ra có liên quan đến chức năng, nhiệm vụ được giao;

- Tiếp tục chỉ đạo công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí gắn liền với công tác phòng, chống tham nhũng; thực hiện cải cách hành chính, giảm thời gian giải quyết các thủ tục hành chính tại Sở Công Thương; công khai, minh bạch trong các hoạt động của cơ quan, đơn vị theo quy định;

- Thực hiện công khai hành vi và kết quả xử lý đối với hành vi lãng phí xảy ra tại cơ quan, đơn vị.

- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc xây dựng chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2019 báo cáo Ban Giám đốc Sở.

## **2. Văn phòng Sở**

- Tham mưu Lãnh đạo Sở ban hành Quyết định sửa đổi, bổ sung Quy chế chi tiêu nội bộ để phù hợp với tình hình thực tế và quy định của các văn bản pháp luật khi cần thiết;

- Phối hợp các phòng chuyên môn thuộc Sở thường xuyên cập nhật, sửa đổi, bổ sung bộ thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền của Sở phù hợp với quy định của văn bản pháp luật hiện hành.

- Thực hiện công khai, minh bạch hoạt động của cơ quan, đơn vị theo quy định.

## **3. Phòng Quản lý năng lượng**

- Tham mưu Lãnh đạo Sở tham mưu UBND tỉnh ban hành văn bản chỉ đạo việc thực hiện tiết kiệm điện và hưởng ứng Giờ Trái đất trên địa bàn tỉnh;

- Theo dõi và cung cấp kết quả giảm tổn thất điện, tiết kiệm điện, tình hình sử dụng năng lượng trên địa bàn tỉnh khi có yêu cầu.

## **4. Thanh tra Sở**

- Tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về THTK, CLP đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

- Lồng ghép nội dung tuyên truyền các quy định về sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả đến các tổ chức, cá nhân vào hoạt động thanh tra, kiểm tra, xử lý vi phạm hành chính...;

- Thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tại Sở và các đơn vị trực thuộc;

- Thanh tra, kiểm tra và xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm pháp luật về sản xuất, cung ứng và sử dụng điện; sử dụng lãng phí năng lượng... theo thẩm quyền;

- Báo cáo kết quả THTK, CLP định kỳ và đột xuất theo yêu cầu.

### **5. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động Sở Công Thương**

- Nâng cao nhận thức, thực hiện có hiệu quả các chỉ tiêu tiết kiệm đã đề ra gắn liền với việc hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;
- Nghiên cứu, đề xuất, áp dụng các giải pháp, biện pháp THPT, CLP;
- Giám sát hoạt động của cơ quan, đơn vị và báo cáo ngay khi phát hiện hành vi lãng phí xảy ra.

Trên đây là Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2019 của Sở Công Thương./.

**GIÁM ĐỐC**



**Lê Anh Tuấn**